



پارک علم و فناوری گلستان

پیک فناوری و نوآوری

# رشدیه

شماره ۸

به تاریخ یکشنبه ۶ مهر ۱۴۰۴ مطابق با ۵ ربیع الثانی ۱۴۴۷

## چه خبر؟

پارک علم و فناوری گلستان و اداره کل امور مالیاتی استان تفاهم نامه همکاری امضا کردند

در راستای حمایت از شرکت های دانش بنیان، واحدهای فناوری و خلاق، تفاهم نامه همکاری مشترک میان پارک علم و فناوری استان گلستان و اداره کل امور مالیاتی استان به امضا رسید.



درخشش فناوران پارک علم و فناوری در مسابقات ملی ریباتیک / نوجوانان گلستانی در جمع برترین های ریباتیک کشور

تیم های ریباتیک آکادمی «نیکان کلاس»، از شرکت های خلاق عضو و مستقر در پارک علم و فناوری گلستان، در دوازدهمین دوره مسابقات کشوری رباتیکس به میزبانی اصفهان خوش درخشیدند و موفق به کسب عناوین برتر شدند.



حمایت از نخبگان و توانمندی شرکت های فناوری و دانش بنیان، از اولویت های اصلی دستگاه قضا است



حمیدرضا موحدی معاون منابع انسانی و امور فرهنگی قوه قضائیه در دیدار با مدیران شرکت های فناوری و دانش بنیان و جمعی از نخبگان استان گلستان گفت: دست یاری به سوی جوانان برای حل مشکلات قضایی دراز می کنیم.

نقش آفرینی پارک علم و فناوری گلستان در دومین رویداد تخصصی صنایع خلاق و فرهنگی کشور

دومین رویداد تخصصی صنایع خلاق و فرهنگی کشور با حضور فعالان زیست بوم نوآوری و فناوری به میزبانی پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی برگزار شد و پارک علم و فناوری گلستان به عنوان دبیرخانه تخصصی خوشه صنایع خلاق کشور، نقشی محوری در این گردهمایی ایفا کرد.



## داستان یک استارتاپ

تحول آموزش و کسب و کار با هوش مصنوعی



چشم انداز پنج ساله این استارتاپ، تبدیل شدن به یکی از بازیگران اصلی SaaS و محصولات ابری در ایران و منطقه و حضور در بازارهای بین المللی است. فرهنگ تیمی آنها بر پایه نوآوری، یادگیری مستمر و اعتماد متقابل بنا شده است. برای خواندن این قسمت از داستان یک استارتاپ میتوانید به سایت پارک علم و فناوری گلستان مراجعه کنید.

ایده از یک خلأ واقعی آغاز شد: نبود سیستم هوشمندی که استعداد افراد را شناسایی و مسیر یادگیری آنها را شخصی سازی کند. خاوری ابتدا به تهابی نسخه های اولیه محصول را توسعه داد و با تیمی کوچک اما پرتوانی، مسیر رشد را آغاز کرد. نقطه عطف استارتاپ، استقبال گسترده دانشجویان از سراسر ایران و بازخورد مثبت آنها بود که نشان داد این محصول، نیازی واقعی را پاسخ می دهد.

در دنیای پرسرعت امروز، آموزش و حضور دیجیتال برای کسب و کارها به یکی از دغدغه های اصلی تبدیل شده است. جایی که بسیاری از دانشجویان مسیر یادگیری روشنی ندارند و کسب و کارها ابزارهای حرفه ای کافی برای رشد در فضای آنلاین را در اختیار ندارند. فرسید خاوری با ترکیب تجربه آموزشی و قدرت هوش مصنوعی، دست به ایجاد پلتفرمی زده که هر دو نیاز را پاسخ می دهد.

# رشدیه

دریچه ای به سوی نوآوری و فناوری

تهیه شده در روابط عمومی پارک علم و فناوری گلستان

## بخون و به روزشو!

موقعیت ربطی به باهوش بودن نداره!



سم التمن میگوید که رمز اصلی چیز دیگه است: سرسختی و پافشاری بی وقفه. خیلی ها فکر می کنند بهترین فاندرها برنده می شن چون باهوش ترن، شبکه قوی تری دارن یا توی حوزه شون تخصص بالایی دارن. ولی سم التمن (باتجربه YC و OpenAI) میگوید که رمز اصلی این نیست. ادامه مقاله در سایت پارک علم و فناوری گلستان

آیا هوش مصنوعی جای برنامه نویسی ها رو می گیره؟

مدیرعامل گوگل به این سوال جواب داد: اون گفت الان حدود ۳۰ درصد کدهای گوگل با کمک هوش مصنوعی نوشته میشه، اما معنیش این نیست که دیگه به مهندس ها نیازی نیست. سرعت کار مهندسی ما با کمک هوش مصنوعی ۱۰ درصد بیشتر شده. با این حال، سال بعد قراره مهندس های بیشتری استخدام کنیم چون فرصت های جدیدی جلوی رومونه. ادامه مقاله در سایت پارک علم و فناوری گلستان



مهم ترین فرهنگ در هر تیم، حقیقت گویی است

جف بزوس تو گفت و گویی با لکس فریدمن از یکی از پایه های ترین اصول رهبری حرف می زنه: ایجاد فرهنگی که توش حقیقت گفته بشه، حتی وقتی شنیدنش سخت یا ناخوشاینده. هر تیمی که بخواد عملکرد بالایی داشته باشه، باید مکانیزم ها و فرهنگی داشته باشه که از گفتن حقیقت پشتیبانی کنه. ادامه مقاله در سایت پارک علم و فناوری گلستان



فناوری eSIM چیست؟

فناوری (eSIM (embedded SIM نسل جدید سیم کارته؛ به جای کارت فیزیکی، یک چیپ داخلی در گوشی یا ساعت یا لپ تاپ قرار داره و همه چیز به صورت دیجیتال مدیریت میشه. ادامه مقاله در سایت پارک علم و فناوری گلستان



چگونه به تیم خود حس ارزشمند بودن بدهیم؟

اگر می خواین تیمی داشته باشین که بهره وری بالایی داره و دوست دارین اعضای تیمون مسئولیت پذیر و با انگیزه باشن، باید بهشون نشون بدین که ارزشمند هستن. زمانی که افراد توی محیط کار یا توی هر ارتباط دیگه ای احساس ارزشمند بودن کنن، اعتماد به نفس و انگیزه می گیرن. بنابراین به عنوان مدیر و رهبر یکی از وظایف شما اینه که مطمئن بشین به افراد این حس رو می دین و ازشون قدردانی کنین. اما چطوری؟ توی این مقاله در سایت پارک علم و فناوری گلستان بخوانید.



برای یه رهبر قاطعیت مهم تره یا هوش هیجانی؟

هر دو این ویژگی ها از خصوصیات مهم یه رهبر هستن. به طور کلی رهبری مجموعه ای از ویژگی ها و مهارت های مختلفه که یه سری از اون ها به فرد کمک می کنه تا خودش رو رهبری کنه و یه سری هم هستن که کمک می کنن تا بتونه دیگران رو هدایت کنه. هدف تمامی این ویژگی ها اینه که فرد بتونه تیم رو به هدفی که داره برسونه. اما این ویژگی ها چی هستن؟ توی این مقاله در سایت پارک علم و فناوری گلستان مطالعه کنید.

